

### 6ª RODADA DE NEGOCIAÇÕES SEM AVANÇOS

Hoje ocorreu a 6ª rodada de negociações com a comissão da empresa para discutir as cláusulas propostas. Apesar do ambiente respeitoso e tranquilo das reuniões, lamentamos informar que não houve avanços significativos em relação às nossas reivindicações.



A empresa ainda não apresentou uma proposta global efetiva que atenda às necessidades dos empregados. Houve apenas sinalizações, como a manutenção do atual acordo coletivo e um possível avanço na jornada de 30 minutos da intrajornada. No entanto, o ponto principal—o reajuste das cláusulas financeiras—permanece sem resposta.

Esperamos que na próxima rodada, agendada para quarta-feira, 18/09, a diretoria da empresa apresente uma proposta concreta que inclua: **Reajuste das cláusulas financeiras pelo IPCA; Aumento real no vale-alimentação; Manutenção dos abonos em dezembro/2024 e janeiro/2025; Avanços em cláusulas sem impacto financeiro.**

As cláusulas discutidas nesta rodada:

Cláusula	Status
Cláusula 4ª – Reajuste salarial	Reajuste pelo INPC
Cláusula 5ª – Auxílio-alimentação	Reajuste pelo INPC
Cláusula 6ª – Auxílio Babá/Creche	Manutenção com reajuste INPC
Cláusula 7ª – Auxílio a empregados e dependentes com Deficiência	Reajuste pelo INPC e revisão da norma interna
Cláusula 9ª – Auxílio-funeral	Reajuste pelo INPC
Cláusula 10ª – Benefício mínimo à aposentadoria	Reajuste pelo INPC
Cláusula 14ª – Sistema alternativo de registro de ponto eletrônico	Renovada
Cláusula 18ª – Licença-prêmio	Nova proposta de redação
Cláusula 19ª – Despesas com acidentes em serviço e outras doenças profissionais	Renovada
Cláusula 22ª – Auxílio-médico	Renovada
Cláusula 32ª – Vale-transporte	Renovada
Cláusula 36ª – Vacinação	Renovada
Cláusula 38ª - Plano de cargos e salários	Renovada – prazo GT de 120 dias para conclusão.
Cláusula 45ª – Gratificação de férias (isonomia de direitos)	Renovação
Cláusula 46ª – Salário Inicial	Renovação de 120 dias e GT pesquisa salarial de mercado
Cláusula 50ª – Anuênio (isonomia de direitos)	Negada
Cláusula 56ª – Faixas salariais	GT avaliação de pesquisa salarial de mercado – prazo 120 dias
Cláusula 57ª – Pagamento anuidade dos conselhos	Negada

Gostaríamos de esclarecer que, no boletim anterior, informamos que a cláusula de reciclagem profissional seria estendida para 20 horas/ano. Inicialmente, entendemos que os administradores estavam incluídos nessa proposta. Contudo, a empresa comunicou a inclusão apenas da Intersindical nesse avanço. O SAESC já argumentou com o Diretor Ronnie sobre a importância de incluir todas as categorias diferenciadas, e ele se comprometeu a reavaliar essa questão.

**Próxima rodada de negociação: Quarta-feira, 18/09.**

**FILIE-SE AO SAESC. ADMINISTRADOR FILIADO, SINDICATO FORTALECIDO.**

**SAESC na Luta: Juntos, Conquistando o Melhor para Nossa Categoria!**