

PROPOSTA DE REAJUSTE SALARIAL: INSUFICIENTE E INVIÁVEL

Na última quarta-feira, dia 11/09, ocorreu a terceira reunião referente ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024-2025, com a participação dos sindicatos, incluindo o SAESC. Durante a reunião, as discussões se concentraram em temas de grande relevância para os trabalhadores, com destaque para as cláusulas financeiras e os benefícios. A empresa apresentou uma proposta de reajuste salarial de 2,78%, que foi estendida a outros benefícios, como auxílio-alimentação, auxílio-creche, auxílio a empregados com dependentes com deficiência, auxílio-funeral e o benefício mínimo à aposentadoria. Esse percentual, de acordo com a empresa, baseia-se no índice ANEEL para a parcela B. Contudo, o valor oferecido ficou abaixo da inflação projetada, de 4,42%, o que gerou grande insatisfação entre os sindicatos. O SAESC, em conjunto com os demais representantes, rejeitou prontamente a proposta, reiterando a necessidade de reposição integral da inflação para garantir o poder de compra dos trabalhadores e a manutenção de seus direitos.

Outro ponto sensível foi a **cláusula de liberação de dirigentes sindicais**. A diretoria da empresa **não aceitou a proposta de**

liberação integral de um dirigente para atividades sindicais, apesar das argumentações sobre a importância dessa representatividade.

Em resposta, o SAESC propôs a liberação de **200 horas/mês**, não cumulativas, para que dirigentes possam exercer suas funções sindicais. A proposta aguarda uma resposta formal da empresa.

Outras cláusulas importantes, como o incentivo à prática de atividades físicas e o vale-cultura, foram negadas pela empresa, gerando frustração entre os trabalhadores. Por outro lado, algumas cláusulas foram renovadas, como a de reciclagem profissional, que teve a ampliação para 20 horas de liberação para capacitações.

Abaixo, segue a tabela com as cláusulas discutidas:



| Cláusula | Status |
|--|--|
| Cláusula 4ª – Reajuste Salarial | Proposto reajuste de 2,78%, abaixo da inflação |
| Cláusula 5ª – Auxílio-Alimentação | Reajuste de 2,78% |
| Cláusula 6ª – Auxílio Babá/Creche | Reajuste de 2,78% |
| Cláusula 7ª – Auxílio a Empregados e Dependentes com Deficiência | Reajuste de 2,78% |
| Cláusula 9ª – Auxílio-Funeral | Reajuste de 2,78% |
| Cláusula 10ª – Benefício Mínimo à Aposentadoria | Reajuste de 2,78% |
| Cláusula 34ª – Liberação de Dirigentes Sindicais | Negada |
| Cláusula 59ª – Responsabilidade Civil | Renovada |
| Cláusula 39ª – Incentivo à Prática de Atividade Física | Negada |
| Cláusula 49ª – Acolhimento e Adequação de PCDs | Renovada |
| Cláusula 52ª – Atendimento Assistencial | Negada |
| Cláusula 55ª – Reciclagem Profissional | Renovada com liberação de 20 horas |
| Cláusula 58ª – Vale Cultura | Negada |

Posicionamento do SAESC: O SAESC mantém firme a sua posição de lutar pela reposição integral da inflação e por condições mais justas para os trabalhadores, tanto nas cláusulas financeiras quanto nas questões relacionadas aos direitos dos trabalhadores. A proposta atual da empresa não contempla os anseios da categoria, e continuaremos pressionando por avanços nas negociações.

Próximos Passos: A próxima rodada de negociação está agendada para o dia 16/09. Recomendamos que todos os trabalhadores se mantenham informados e unidos, acompanhando o desenrolar das negociações por meio de nossos boletins. É fundamental que todos se mantenham mobilizados, pois juntos conquistaremos o melhor para nossa categoria.

FILIE-SE AO SAESC. ADMINISTRADOR FILIADO, SINDICATO FORTALECIDO.

SAESC na Luta: Juntos, Conquistando o Melhor para Nossa Categoria!