



SCPAR  
PORTO DE  
IMBITUBA

## SCPAR PORTO DE IMBITUBA S.A.



GOVERNO  
DE SANTA  
CATARINA

### ACORDO COLETIVO DE TRABALHO – ACT 2017/2018

**A SCPAR PORTO DE IMBITUBA S.A. E O SINDICATO DOS ENGENHEIROS DO ESTADO DE SANTA CATARINA, SINDICATO DOS ADVOGADOS DO ESTADO DE SANTA CATARINA, SINDICATO DOS ADMINISTRADORES DO ESTADO DE SANTA CATARINA, SINDICATO DOS TÉCNICOS INDUSTRIAIS DE SANTA CATARINA E O SINDICATO DOS ECONOMISTAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA, DORAVANTE DESIGNADOS INTERSINDICAL, POR INTERMÉDIO DE SEUS REPRESENTANTES LEGAIS, FIRMAM O PRESENTE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, COM AS CLÁUSULAS A SEGUIR ENUMERADAS:**

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA: BENEFICIADOS**

São beneficiários do presente Acordo todos os empregados das categorias profissionais pertencentes aos Sindicatos signatários deste Instrumento Normativo, representados pela Intersindical.

#### **CLÁUSULA SEGUNDA: DATA BASE E VIGÊNCIA**

A data base para os empregados da SCPar Porto de Imbituba é 01 de maio de cada ano, sendo que o presente acordo coletivo tem data de vigência retroativa a 01/05/2017. As cláusulas do presente acordo coletivo terão vigência de 1 (um) ano, sendo revistas em 01/05/2018.

#### **CLÁUSULA TERCEIRA: AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO**

A SCPar Porto de Imbituba garantirá o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) para seus empregados, no valor mensal de R\$ 804,00 (oitocentos e quatro reais), a partir de 01/05/2017.

**Parágrafo Primeiro** – A SCPar Porto de Imbituba se compromete a fornecer auxílio alimentação/refeição aos profissionais em férias, licença maternidade, paternidade, licença saúde e acidentados do trabalho, inclusive no período que exceder o auxílio legal de 15 dias, conforme política interna vigente.

**Parágrafo Segundo** – A SCPar Porto de Imbituba fornecerá aos seus empregados, até o dia 20 de dezembro de 2017, sem prejuízo do vale alimentação/refeição mensal, um auxílio alimentação/refeição extra (em vale alimentação), no mesmo valor fornecido mensalmente, respeitando a hipótese do Parágrafo Primeiro desta cláusula.

#### **CLÁUSULA QUARTA: CONVÊNIO MÉDICO**

A SCPar Porto de Imbituba manterá a todos os seus profissionais, Plano Médico e de Saúde com abrangência estadual ou nacional, enfermaria ou apartamento, nos termos do contrato vigente firmado com a UNIMED.

**Parágrafo Primeiro** – O referido benefício não tem caráter salarial e não integrará a remuneração para qualquer efeito.

**Parágrafo Segundo** – Os empregados abrangidos por este acordo de trabalho poderão colocar como beneficiários no convênio celebrado pela empresa os seus dependentes legais, na forma estabelecida no contrato com a operadora do plano de saúde.

#### **CLÁUSULA QUINTA: COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO-DOENÇA/ACIDENTE**

A SCPar Porto de Imbituba pagará ao empregado que estiver percebendo benefício previdenciário de auxílio-doença/acidente, a complementação salarial equivalente a diferença entre o valor do benefício percebido da Previdência Social e a remuneração que faria jus quando em efetivo exercício, enquanto perdurar o afastamento, pago na mesma data dos demais empregados, sendo que os valores percebidos pela Previdência Pública serão recolhidos pelo empregado aos cofres da empresa nos primeiros meses através de GR –

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

Guias de recolhimento, em razão do atraso do pagamento por parte do INSS, e para os demais meses, a empresa efetuará o respectivo desconto em folha de pagamento.

**Parágrafo Primeiro:** Caso haja atraso por parte do INSS quanto ao pagamento do benefício, a SCPAR Porto de Imbituba efetuará o pagamento integral do salário, enquanto o INSS regularizar a situação. Decorridos mais de 2 (dois) meses de atraso, a empresa suspenderá o pagamento da complementação, até que o empregado apresente o comprovante de recebimento junto ao INSS na Divisão de Apoio de Pessoal, caso contrário a empresa efetuará o desconto em folha da complementação referente aos 2 (dois) primeiros meses.

**Parágrafo Segundo:** O empregado afastado por doença ou acidente terá o prazo de 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento do pagamento da Previdência para apresentar o comprovante do recebimento e o respectivo recolhimento. A não apresentação implicará em suspensão da complementação do auxílio-doença/acidente.

#### CLÁUSULA SEXTA: AUXÍLIO FUNERAL

Em caso de falecimento de funcionário a SCPAR Porto de Imbituba reembolsará, sob a forma de auxílio funeral, mediante comprovação de despesas, o montante de até 10 vezes o valor do menor salário pago pela empresa, para carga horária de 40 horas semanais.

#### CLÁUSULA SÉTIMA: JORNADA SEMANAL DE TRABALHO

A jornada de trabalho dos empregados será de 40 (quarenta) horas semanais, ressalvadas as jornadas especiais.

#### CLÁUSULA OITAVA: FÉRIAS

Fica convencionado que o aviso de férias deverá ser entregue ao empregado até 30 [trinta] dias antes do período de concessão.

**Parágrafo Primeiro** - O início do período do gozo de férias não poderá coincidir com os sábados, domingos e feriados, ou dia de compensação de repouso semanal.

**Parágrafo Segundo** - O profissional que rescindir espontaneamente o seu contrato de trabalho antes de completar um ano de serviço terá direito ao recebimento de férias proporcionais, à razão de 1/12 da respectiva remuneração mensal, por mês completo de trabalho ou fração igual ou superior a 15 dias, conforme Súmula 261 do TST.

**Parágrafo Terceiro** - A SCPAR Porto de Imbituba antecipará o pagamento de metade do 13º salário ao ensejo das férias do empregado, sempre que este o requerer, quando da definição do período de gozo do descanso anual. Esta antecipação poderá ser realizada em todos os meses do ano, incluindo o mês de janeiro.

#### CLÁUSULA NONA: LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE

A SCPAR Porto de Imbituba, considerando a adesão ao Programa Empresa Cidadã, concederá além do previsto no Artigo 7º, Inciso XVIII, da Constituição Federal, a prorrogação do período da licença maternidade por mais 60 (sessenta) dias. O benefício será concedido mediante manifestação de interesse da empregada através de requerimento protocolado, até o final do 1º (primeiro) mês após o parto, na Gerência de Recursos Humanos, para a empregada afastada ou que vier a se afastar dentro período de vigência deste acordo.

**Parágrafo Primeiro:** A SCPAR Porto de Imbituba a partir da assinatura do presente acordo coletivo concorda em liberar 2h/dia suas empregadas para amamentação de seus filhos até 2 (dois) anos de vida, conforme orientação da Organização Mundial da Saúde - OMS, no item 1.3 do Caderno de Atenção Básica nº 23 do Ministério da Saúde.

**Parágrafo Segundo:** A SCPAR Porto de Imbituba concederá a licença paternidade de 20 (vinte) dias em conformidade com o artigo 38º da Lei nº 13.257 de 08/03/2016.



#### **CLÁUSULA DÉCIMA: REAJUSTE SALARIAL**

A SCPAR Porto de Imbituba reajustará os salários de todos os empregados pertencentes às categorias abrangidas pelo presente Acordo, incluídas as gratificações de função e demais verbas de natureza salarial, a partir de 1º de maio de 2017, pelo INPC/IBGE acumulado de 01 de maio de 2016 a 30 de abril de 2017 de 3,99% (três vírgula noventa e nove por cento).

**Parágrafo Único:** Para todos os efeitos jurídicos e legais, o índice estabelecido no caput desta cláusula, dá plena e geral quitação ao INPC/IBGE acumulado no período de 01 de maio de 2016 a 30 de abril de 2017.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: REPASSE DE MENSALIDADES**

A SCPAR Porto de Imbituba fará o repasse das mensalidades aos Sindicatos até o quinto (5º) dia útil do mês subsequente ao desconto.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: RESCISÕES CONTRATUAIS**

A SCPAR Porto de Imbituba procederá as homologações das rescisões contratuais dos empregados desligados perante os respectivos Sindicatos das categorias profissionais Signatários deste Acordo Coletivo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA: CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL**

A SCPAR Porto de Imbituba proverá a capacitação profissional a seus empregados, de acordo com a necessidade e possibilidade da empresa, a ser considerado em cada caso concreto.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA: EXAMES MÉDICOS**

A SCPAR Porto de Imbituba promoverá exames médicos obrigatórios, previstos no PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, conforme preceitua a NR – 7, da Lei 6.514, de 24.12.77, e das Portarias n.º 3.214, de 8.6.78, n.º 24. de 29.12.94 e n.º 08 de 8.5.96.

**Parágrafo Primeiro:** Realizar-se-ão exames admissionais, periódicos, retorno ao trabalho, mudança de função e demissional, específicos para as categorias profissionais, cujas funções assim o exigirem, com periodicidade mínima prevista no referido programa.

**Parágrafo Segundo:** Os exames de que tratam o parágrafo anterior, serão realizados com ônus para a empresa.

**Parágrafo Terceiro:** O empregado receberá se assim o desejar, cópias dos exames médicos realizados, cujos originais ficarão arquivados no Serviço de Saúde da empresa.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**

A SCPAR Porto de Imbituba descontará em uma única parcela, a título de contribuição negocial, dos empregados no cargo de engenheiro, administrador, técnicos industriais e economista, representados pela Intersindical, conforme art. 8º da Constituição Federal de 1988, em acordo com o aprovado na Assembleia Geral dos empregados do dia 07/03/2016 e em conformidade com o que dispõe o Memorando Circular SRT/MTE nº 04 de 20/01/2006, da Secretaria de Relações do Trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego, 2% (dois por cento) sobre o salário base e repassará no mês subsequente a assinatura deste Acordo Coletivo de Trabalho, aos sindicatos que compõem a INTERSINDICAL por meio de depósito em conta bancária.

**Parágrafo Primeiro:** Os sindicatos responsabilizam-se de forma exclusiva pelos descontos estabelecidos na presente cláusula e autoriza as empresas a sua obrigatória denúncia da lide, nos termos do art. 70, III do CPC, em quaisquer controvérsias que envolvam a presente Cláusula.



**Parágrafo Segundo:** A SCPAR Porto de Imbituba servirá como mero agente repassador não se responsabilizando pelos descontos efetuados.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: RELAÇÃO NOMINAL DOS PROFISSIONAIS**

A SCPAR Porto de Imbituba encaminhará aos Sindicatos signatários, cópias das guias de contribuição sindical e relação de empregados contendo salários e os respectivos descontos referentes a contribuição negocial e assistencial, no prazo máximo de 30 [trinta] dias após os descontos.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – ART E ACERVO TÉCNICO**

A SCPAR Porto de Imbituba efetuará o recolhimento da ART [Anotação de Responsabilidade Técnica] prevista na Lei n. 6.496 de 07/12/1977, de cargos e funções, aos profissionais Engenheiros e Técnicos da SCPAR, contratados para o exercício das profissões abrangidas pelo sistema CONFEA/CREA, e que efetivamente executam atividades técnicas no âmbito dos cursos de Engenharia e cursos técnicos.

**Parágrafo Primeiro:** A SCPAR Porto de Imbituba, desde que solicitado pelo empregado, efetuará o recolhimento da ART [Anotação de Responsabilidade Técnica] prevista na Lei .496 de 07/12/1977, de projetos, estudos e obras em que os Engenheiros e Técnicos tenham efetiva e comprovada participação em sua elaboração, indicando-os como responsáveis técnicos, como coautores e colaboradores, se assim efetivamente o forem, observadas as especialidades envolvidas.

**Parágrafo Segundo:** A SCPAR Porto de Imbituba fornecerá aos profissionais representados pela INTERSINDICAL, sempre que solicitados pelos mesmos, toda a documentação legal necessária como atestado de experiência adquirida a serviço da empresa, sua participação em estudos, planos e projetos, obras e serviços, para fins do ACERVO TÉCNICO junto ao CREA-SC, efetuando o recolhimento dessas respectivas ART's, observados os termos desta cláusula.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA: LIBERAÇÃO PARA ASSEMBLÉIAS DA CATEGORIA**

A SCPAR Porto de Imbituba a partir do presente acordo concorda em liberar seus empregados em até 2 (duas) vezes ao ano para participarem de assembleias, a serem realizadas fora do ambiente de trabalho, pelo período de 2 (duas) horas, durante a jornada de trabalho, facilitando a liberação daqueles empregados que exercem suas atividades fora do local do evento, liberando-os com a necessária antecedência.

**Parágrafo Único:** A liberação dos empregados somente para assembleias e reuniões será autorizada mediante comunicação formal dos Sindicatos à empresa, com pauta descrita com no mínimo de 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, ficando os sindicatos obrigados a informarem a hora de início e término da assembleia.

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA: EXTENSÃO DOS BENEFÍCIOS**

Os benefícios econômicos de caráter geral [comuns a todas as categorias] que vierem a ser concedidos, seja por acordo ou por liberalidade da empresa, beneficiará a todos os empregados, sem qualquer distinção.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA: ADICIONAL NOTURNO**

A SCPAR Porto de Imbituba pagará, a título de adicional noturno, o percentual de **25% (vinte e cinco por cento)** de acréscimo sobre a hora normal (de sessenta minutos) ao empregado que laborar entre 19h00min de um dia e 07h00min do dia seguinte, nos termos da Orientação Jurisprudencial nº 60 do Tribunal Superior do Trabalho.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA: AUXÍLIO CRECHE/BABÁ/EDUCAÇÃO INFANTIL**



A SCPAR Porto de Imbituba manterá convênio com creche, nos termos da legislação em vigor, ou reembolsará as despesas com creche ou instituições análogas (inclusive babá com carteira assinada), para os filhos com até 5 (cinco) anos de idade incompletos, do empregado (a), casado (a), viúvo (a), separado (a) judicialmente, desquitado (a) ou divorciado (a), e mãe ou pai solteiro. O valor a ser reembolsado será de até **R\$ 722,63 (setecentos e vinte e dois reais e sessenta e três centavos)**.

**Parágrafo Primeiro:** No caso dos responsáveis pelo menor trabalharem em um ou mais órgãos ou entidades vinculadas de alguma forma ao Estado, o benefício somente poderá ser usufruído por um dos responsáveis.

**Parágrafo Segundo:** Caso tenha completado 5 (cinco) anos no curso do ano letivo, o reembolso ocorrerá até o final do referido período.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Fica dispensado do cumprimento do aviso prévio, o empregado que obtiver novo emprego antes do término do referido aviso, desde que haja comunicado e comprovado com 72 (setenta e duas) horas de antecedência da data de seu efetivo desligamento.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA: FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Fica assegurada a indenização de férias proporcionais ao empregado, com menos de um ano de emprego, que venha a pedir demissão.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA: QUEBRA DE CAIXA**

Assegurar ao empregado responsável pela guarda e movimentação de numerário que compõem o Fundo Fixo da empresa, uma gratificação por conta da quebra de caixa, equivalente a 10% (dez por cento) sobre seu salário, excluídos do cálculo adicionais, acréscimos, e vantagens pessoais, nos termos do Precedente Normativo nº 103 do Tribunal Superior do Trabalho.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA: HORÁRIO FLEXÍVEL DE TRABALHO**

A SCPAR Porto de Imbituba adotará horário flexível, devendo o empregado cumprir a carga horária observando o horário núcleo (obrigatório) a seguir:

- a) Período da manhã: Das 9h00min. às 12h00min, e;
- b) Período da tarde: Das 13h30min. às 16h30min.

**Parágrafo Primeiro:** A entrada pela manhã não deverá ser anterior às 7h00min. e a saída da tarde não deverá exceder o horário das 18h30min.

**Parágrafo Segundo:** O ponto do intervalo intrajornada será pré-assinado das 12h00min às 13h30min.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA: BANCO DE HORAS**

A SCPAR Porto de Imbituba implantará na vigência deste ACT o Banco de Horas, na forma que autoriza o art. 59 da CLT, alterado pela Lei nº. 9.601/98, sendo beneficiários todos os profissionais representados pela Intersindical.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA: INÍCIO DE LICENÇAS**

Todas as licenças concedidas, prevista ou não em lei, não poderão ter seu início aos sábados, domingos e feriados, ou no dia de compensação do repouso semanal.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA: ANTECIPAÇÃO DO 13º SALARIO**



Poderá o empregado requerer, com antecedência de no mínimo 15 (quinze) dias, o pagamento antecipado de metade de seu 13º salário juntamente com o pagamento de suas férias.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA: FORO**

As possíveis divergências resultantes deste Acordo Coletivo de Trabalho serão dirimidas perante a Justiça do Trabalho.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA: MULTA**

Será aplicada multa por descumprimento de obrigação de fazer, no valor equivalente a 5% (cinco por cento) do salário fixo, em favor do empregado prejudicado, por Cláusula não cumprida.

**PELA EMPRESA**

**MARCELO VARGAS SCHLICHTING**  
Diretor Adm. Com. E Financeiro  
SCPar Porto de Imbituba S.A.

**MARCIO DE SOUSA ROSA**  
Diretor Jurídico  
SCPar Porto de Imbituba S.A.

**LUÍS ROGÉRIO PUPO GONÇALVES**  
Diretor Presidente  
SCPar Porto de Imbituba S.A.

**PELOS SINDICATOS**

**AFONSO RICARDO COUTINHO DE AZEVEDO**  
DIRETOR DO SAESC

**JOSÉ CARLOS COUTINHO**  
PRESIDENTE DO SINTEC-SC

**FÁBIO RITZMANN**  
PRESIDENTE DO SENGE-SC

**HÉRCULES RENATO GRIGOLO**  
PRESIDENTE DO SINDECON

**LEANDRO RIBEIRO MACIEL**  
PRESIDENTE DO SINDALEX